



Chef de file en matière de destruction de documents confidentiels, **Recyclage Vanier** est reconnu comme une référence en économie sociale. Par une approche novatrice qui met les personnes et le développement durable au cœur de ses actions, **Recyclage Vanier** est également un modèle d'intégration en emploi.

Offre d'emploi **Formateur-formatrice technique**

Nous sommes à la recherche d'un(e) formateur(trice) technique pour rejoindre l'équipe insertion. Sous l'autorité de la directrice à l'insertion, le(la) formateur(trice) technique a la responsabilité de réaliser l'ensemble des activités liées au volet de la formation professionnelle de l'employé temporaire.

Vous avez envie de travailler dans un environnement convivial ? Le respect de l'environnement vous tient à cœur ? L'intégrité, le partenariat, l'ouverture et l'innovation sont des valeurs importantes pour vous ?
Joignez-vous à notre équipe !

Responsabilités

- Établir un processus de formation personnalisé pour chaque employé temporaire en collaboration avec l'équipe des opérations
- Fournir les conditions d'apprentissages optimales et favoriser le développement des compétences
- Superviser la formation par les pairs
- Veiller à l'application des politiques et règles de santé sécurité au travail et celles relatives à la sécurité de l'information
- Participer aux rencontres des différents comités (insertion et prévention)
- Réaliser et/ou compléter des rapports, statistiques et autres documents requis

Compétences recherchées

- Diplôme d'études collégiales *
 - Expérience pertinente de 2 ans *
 - Intérêt et compétences pour effectuer un travail manuel
 - Capacité d'analyse et de synthèse
 - Rigueur, jugement, affirmation de soi
 - Capacité d'adaptation et créativité
 - Communication efficace, écoute, empathie
- ** Toute combinaison de formation ou expérience significative pourrait être considérée**

Conditions et traitement

- Emploi à temps plein (37.5hres/semaine), contrat de 18 mois avec possibilité de permanence, période de probation (6 mois)
- Salaire annuel établi selon la politique de rémunération (entre 44,870\$ et 53,500\$)

Faites parvenir votre curriculum vitae et une lettre de motivation **au plus tard le 14 mai avant 16H.**
Par courriel : rh@recyclagevanier.com (veuillez indiquer le titre du poste dans l'objet du courriel). Pour une description plus détaillée du poste, consultez notre site internet au : www.recyclagevanier.com

Nous vous remercions de l'intérêt manifesté pour ce poste.
Nous communiquerons avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Le formateur technique a la responsabilité première de réaliser l'ensemble des activités liées au volet de la formation professionnelle du participant.

Supérieur immédiat : Directrice de l'insertion

Collaborateurs : Contremaître d'usine – Conseiller en emploi – conseiller en orientation

PROFIL DE COMPÉTENCES	RESPONSABILITÉS ET TÂCHES	ATTENTES SIGNIFIÉES
<p>Compétences recherchées :</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Adaptabilité ❖ Rigueur et jugement ❖ Affirmation de soi ❖ Communication efficace ❖ Écoute et empathie ❖ Dynamisme ❖ Capacité d'analyse et de synthèse ❖ Sens de l'observation <p>Qualifications requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Diplôme d'études collégiales (DEC) ❖ Expérience de travail minimale de 2 ans en usine et comme formateur sont des atouts importants ❖ Certificat de sécurité applicable ❖ Bonne connaissance de la suite Office ❖ Excellent français écrit et parlé ❖ Habiletés manuelles requises <p>Environnement de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Travail en usine 80% ❖ Travail de bureau 20 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place les éléments contextuels permettant l'optimisation des apprentissages et le développement des compétences des participants ; • Recommander des apprentissages techniques en lien avec le plan d'action des participants ; • Faire état des apprentissages techniques ou autres observations pertinentes effectuées sur le terrain et/ou en lien avec le plan d'action établi ; • Veiller au respect des politiques, règles de santé–sécurité, port des équipements de protection individuelle et bonnes pratiques de travail ; • Assurer la formation technique et superviser la formation par les pairs ; • Faire le suivi des formations techniques en assurant un entraînement à la tâche et compléter les rapports requis ; • Déterminer, en collaboration avec le contremaître d'usine, des ressources à être formées afin de répondre aux besoins de production et de l'insertion ; • S'assurer que les exercices de réchauffement du matin et les étirements de fin de journée soient faits et ce, conformément aux bonnes pratiques établies ; • Observer et assurer le respect des règles de confidentialité dans l'usine et communiquer immédiatement tout événement non conforme à la direction ; • Collaborer aux activités de production. Ex : supervision des opérations, conduite du chariot élévateur, etc. ; • Faire la gestion de l'inventaire (équipements de protection individuelle) ; • Agir à titre de secouriste et compléter les rapports selon les procédures ; • Participer aux rencontres du comité insertion et du comité prévention ; • Accomplir d'autres tâches selon les besoins de la direction. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Agir dans les limites de sa tâche. ❖ Appliquer l'approche de formation appropriée aux adultes (Andragogie). ❖ Miser le développement de l'autonomie du pouvoir d'agir de la personne. ❖ Faire preuve de collaboration avec le département des opérations et les autres départements. ❖ Créer et maintenir un climat de d'apprentissage positif et stimulant. <p>Comportements et attitudes en lien avec les valeurs de l'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Engagement ❖ Intégrité ❖ Ouverture ❖ Partenariat ❖ Innovation